

2022

EL PODER DE NUESTRA GENTE

RESUMEN DEL INFORME SOBRE DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN



RESUMEN DEL AÑO

UNA CULTURA INCLUSIVA

87%

de nuestros empleados afirman estar orgullosos de trabajar en Edison International.

12

grupos de recursos empresariales constituidos por empleados.

17

equipos de diálogo de Men Advocating Real Change.

16

planes de acción de las unidades organizacionales orientados a promover la diversidad, la equidad y la inclusión integrados a las metas empresariales.

13

transmisiones por Internet presentadas por los directores ejecutivos de Edison International y SCE y por el vicepresidente ejecutivo de Operaciones de SCE.

INVERTIMOS EN LOS TALENTOS DEL FUTURO

105

pasantes han sido empleados en las áreas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.

12

becarios han ingresado a la segunda promoción de la capacitación de operarios de mantenimiento de cables; a la fecha, cinco fueron contratados como empleados de tiempo completo.

\$3.4 million

otorgados a estudiantes de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas a través de becas específicamente orientadas a las comunidades poco representadas.

UNA MUESTRA DE NUESTRA DIVERSIDAD

71.4%

diversidad del total de nuestra fuerza laboral.

62.6%

racial o étnicamente diversos.

32.0%

mujeres.

37.4%

mujeres en puestos ejecutivos.

1.8%

lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, queer y más (según los datos de autoidentificación).

6.0%

personas con discapacidades (según los datos de autoidentificación).

4.2%

veteranos (según los datos de autoidentificación).

NUESTRO IMPACTO EN LA COMUNIDAD

MÁS DE 600

alianzas con organizaciones de defensa y apoyo a la comunidad.

\$20 millones

en donaciones filantrópicas de Edison International.

Más del **80%** de las donaciones filantrópicas anuales se han destinado a comunidades multiculturales y poco representadas.

NUESTRO ENFOQUE EN EL FUTURO

Conforme desarrollamos y apoyamos una fuerza y un ambiente laboral donde todos tienen la oportunidad de progresar, aplicamos una estrategia sólida para el éxito. Expandiendo nuestro compromiso con la transparencia y los firmes objetivos corporativos en materia de diversidad, equidad e inclusión, este año nos hemos enfocado en lograr una mayor representación en todos los niveles y funciones de la organización. A fin de obtener los mejores resultados, en Edison International vinculamos los objetivos de diversidad, equidad e inclusión con los incentivos salariales al incorporar estos objetivos en las metas anuales de la compañía. En 2022, la meta corporativa de Edison International fue que cada una de sus unidades organizacionales integrara la diversidad, la equidad y la inclusión en sus operaciones diarias y en sus objetivos comerciales. Asimismo, la meta de SCE para el año 2022 incluyó la necesidad de invertir en empresas multiculturales.

Aviso: los datos reportados sobre la raza u origen étnico representan a los empleados que trabajan en los EE.UU., los cuales conforman el 98% de la fuerza laboral de Edison International; los datos reportados sobre el género representan al 100% de la fuerza laboral de Edison International.

UN MENSAJE DE NUESTROS DIRECTIVOS

A fin de transformar la industria de la energía eléctrica y dirigirla hacia un futuro de energía limpia, debemos fomentar el poder de nuestra gente. Para eso, estamos capacitando a los mejores y más diversos talentos y brindándoles un ambiente laboral equitativo y saludable que les permita progresar.

En Edison International, consideramos que la diversidad, la equidad y la inclusión son los pilares fundamentales de nuestro éxito. Entendemos que a fin de abastecer a nuestros usuarios un servicio eléctrico limpio, confiable, seguro y asequible, debemos promover una cultura saludable en la que todos los empleados puedan dar lo mejor de sí porque son valorados por sus perspectivas y particularidades. A partir del impulso que han generado los compromisos y progresos logrados en los últimos años, continuamos evaluando nuestro impacto y refinando nuestros programas clave para integrar aún más la diversidad, la equidad y la inclusión dentro de la cultura y los objetivos de la compañía, reconociendo que esto requiere de la inversión y el compromiso en todos los niveles.

Entre los logros y progresos alcanzados, podemos mencionar que:

- Hemos desarrollado planes de acción para cada unidad organizacional de Edison International y SCE a fin de aumentar la responsabilidad por la diversidad, la equidad y la inclusión en todas las áreas de la compañía y en las metas empresariales.
- Hemos ampliado nuestro programa de Capacitación Acelerada de Talentos para que incluya a un grupo más diverso de empleados.
- Hemos logrado una mayor diversidad en nuestra reserva de talentos a través de nuestro programa de becas para operarios de mantenimiento de cables. También ampliamos el programa para captar a un grupo más diverso de personas.

Tal como se indica en el *Pathway 2045*, el plan de SCE para ayudar a California a lograr la neutralidad de carbono antes del año 2045, la descarbonización de la industria eléctrica producirá un cambio notable para el medio ambiente, la economía y la población. Sin embargo, esta transición hacia una energía limpia será exitosa solo si es equitativa para todos. Creemos que esta nueva dirección puede traer beneficios socioeconómicos para todos y estamos trabajando para que dicha transición sea justa e inclusiva. Los esfuerzos que realiza Edison International incluyen donaciones filantrópicas, voluntariado, participación en juntas directivas, programas de becas y alianzas comunitarias.

Continuamos apoyando a las organizaciones e iniciativas que comparten nuestro enfoque de expandir las oportunidades educativas y vocacionales, así como de promover el desarrollo en las comunidades económicamente desfavorecidas. Un ejemplo de esto es nuestra alianza con GRID Alternatives, una organización sin fines de lucro que ofrece tecnologías de energía renovable y capacitación laboral a las comunidades menos representadas. Nuestras subvenciones recientes por un total de \$225,000 brindarán apoyo a los proyectos de energía limpia a lo largo del área de servicio de SCE, incluidas las zonas de Central Valley, el área metropolitana de Los Ángeles e Inland Empire, y permitirán que los trabajadores locales adquieran experiencia práctica en la instalación de sistemas solares.

Nos enorgullece compartir los logros y progresos de Edison International, ya que son una verdadera demostración del *poder de nuestra gente* unida para impulsar un cambio real y lograr resultados significativos.



Pedro J. Pizarro,
Presidente y director ejecutivo de
Edison International



Steve Powell,
Presidente y director ejecutivo de
SCE



Natalie K. Schilling,
Vicepresidenta principal y
directora de Recursos Humanos de
Edison International y SCE

